

Aanpassing van de rsz-forfaits op 01.04.2013

Belangrijk ! Sinds **01.01.2004** is het systeem van de driemaandelijke loonindexering vervangen door een **systeem van indexering op jaarbasis op een vaste datum**, in dit geval op **1 januari** van elk jaar. Vanaf **01.01.2008** zal de loonindexering zowel voor de minimumlonen als voor de **reëel betaalde lonen in hun geheel** gelden (en niet meer enkel voor het deel dat overeenstemt met de minimumlonen).

MINIMUMLOONSCHAAL (38 UUR/WEEK effectief of 39 uur + 6 dagen niet-betaalde inhaalrust)

Zeer belangrijke herinnering! De eerste dag van de maand die volgt op de verjaardag van hun overeenkomst en indien ze een functie uitoefenen van dezelfde categorie, krijgen de werknemers **het loon van het hogere functiejaar** dat is vastgelegd in de loonschaal van het kalenderjaar van de verjaardag van hun overeenkomst. De overgang van functiejaar 0 naar functiejaar 1 vindt evenwel plaats na 6 maanden dienst.

Voorbeeld:

- een voiturier (cat.III) die in dienst treedt op 31 oktober 2007 wordt op het ogenblik van zijn aanwerving ingeschaald in functiejaar 0, tot 30 april 2008 (130 dagen in een 5-dagenregeling). Op 1 mei 2008 ging hij naar functiejaar 1 over, op 1 november 2009 naar functiejaar 2 en op 1 november 2010 naar functiejaar 3 van cat. III, enz.

Functiejaren	CAT I (38u)	CAT II (38u)	CAT III (38u)	CAT IV (38u)	CAT V (38u)	
	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/maand
0	11,1243	11,1243	11,1886	11,6803	12,3495	2033,55
1 (*)	11,6231	11,6231	11,7305	12,2190	12,7937	2106,70
2	11,8530	11,8530	11,9627	12,5054	13,0585	2150,30
3	12,0694	12,0694	12,2203	12,7319	13,2649	2184,29
4	12,2246	12,2246	12,4213	12,8485	13,4108	2208,31
5	12,2246	12,2246	12,5055	13,0173	13,4958	2222,31
6	12,2246	12,2246	12,5917	13,0173	13,5808	2236,30
7	12,2246	12,2246	12,5917	13,1858	13,6655	2250,25

Functiejaren	CAT I (38u)	CAT II (38u)	CAT III (38u)	CAT IV (38u)	CAT V (38u)	
	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/maand
8	12,2246	12,2246	12,5917	13,1858	13,7505	2264,25
9	12,3348	12,3348	12,7024	13,3025	13,8704	2283,99
10	12,3348	12,3348	12,7024	13,3061	13,8739	2284,57
11	12,3348	12,3348	12,7024	13,3100	13,8775	2285,16
12	12,3348	12,3348	12,7024	13,3133	13,8809	2285,72
13	12,3348	12,3348	12,7024	13,3169	13,8844	2286,30
14	12,4450	12,4450	12,8131	13,4301	14,0046	2306,09
15	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
16	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
17	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
18	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
19	12,5551	12,5551	12,9237	13,5439	14,1244	2325,82
20	12,5551	12,5551	12,9237	13,5439	14,1244	2325,82
21	12,5551	12,5551	12,9237	13,5493	14,1303	2326,79
22	12,5551	12,5551	12,9237	13,5493	14,1303	2326,79
23	12,5551	12,5551	12,9237	13,5493	14,1303	2326,79
24	12,6650	12,6650	13,0345	13,6595	14,2468	2345,97
25	12,6650	12,6650	13,0345	13,6595	14,2468	2345,97
26	12,6650	12,6650	13,0345	13,6650	14,2528	2346,96
27	12,6650	12,6650	13,0345	13,6650	14,2528	2346,96
28	12,6650	12,6650	13,0345	13,6650	14,2528	2346,96
29	12,7752	12,7752	13,1452	13,7747	14,3692	2366,13
30	12,7752	12,7752	13,1452	13,7747	14,3692	2366,13
31	12,7752	12,7752	13,1452	13,7808	14,3749	2367,07
32	12,7752	12,7752	13,1452	13,7808	14,3749	2367,07
33	12,7752	12,7752	13,1452	13,7808	14,3749	2367,07
34	12,8853	12,8853	13,2559	13,8905	14,4915	2386,27
35	12,8853	12,8853	13,2559	13,8905	14,4915	2386,27
36	12,8853	12,8853	13,2559	13,8963	14,4974	2387,24
37	12,8853	12,8853	13,2559	13,8963	14,4974	2387,24
38	12,8853	12,8853	13,2559	13,8963	14,4974	2387,24
39	12,9953	12,9953	13,3666	14,0061	14,6135	2406,36
40	12,9953	12,9953	13,3666	14,0061	14,6135	2406,36
41	12,9953	12,9953	13,3666	14,0122	14,6198	2407,39
42	12,9953	12,9953	13,3666	14,0122	14,6198	2407,39
43	12,9953	12,9953	13,3666	14,0122	14,6198	2407,39
44	13,1053	13,1053	13,4774	14,1219	14,7359	2426,51
45	13,1053	13,1053	13,4774	14,1219	14,7359	2426,51

(*) De overgang naar functiejaar 1 vindt plaats na 6 maanden dienst (130 dagen in een 5-dagenregeling en 156 dagen in een 6-dagenregeling) bij een zelfde werkgever in dezelfde functie.

Functiejaren	CAT VI (38u)		CAT VII (38u)		CAT VIII (38u)		CAT IX (38u)	
	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand
0	12,6763	2087,36	14,0096	2306,91	15,0120	2471,97	15,8988	2618,00
1 (*)	13,1724	2169,05	14,2409	2345,00	15,2477	2510,79	16,1400	2657,72
2	13,4877	2220,97	14,3955	2370,46	15,4080	2537,18	16,3036	2684,66
3	13,7390	2262,35	14,5511	2396,08	15,5661	2563,22	16,4647	2711,19
4	13,9330	2294,30	14,7042	2421,29	15,7255	2589,46	16,6297	2738,36

Functiejaren	CAT VI (38u)		CAT VII (38u)		CAT VIII (38u)		CAT IX (38u)	
	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand
5	14,0593	2315,10	14,8606	2447,04	15,8869	2616,04	16,7951	2765,59
6	14,1897	2336,57	15,0148	2472,44	16,0457	2642,19	16,9580	2792,42
7	14,3199	2358,01	15,1727	2498,44	16,2081	2668,93	17,1246	2819,85
8	14,4466	2378,87	15,3310	2524,50	16,3714	2695,82	17,2902	2847,12
9	14,5711	2399,37	15,4632	2546,27	16,5119	2718,96	17,4381	2871,47
10	14,5768	2400,31	15,4932	2551,21	16,5421	2723,93	17,4680	2876,40
11	14,5821	2401,18	15,5234	2556,19	16,5719	2728,84	17,4980	2881,34
12	14,5872	2402,02	15,5531	2561,08	16,6019	2733,78	17,5278	2886,24
13	14,5924	2402,88	15,5566	2561,65	16,6053	2734,34	17,5313	2886,82
14	14,7173	2423,45	15,6946	2584,38	16,7533	2758,71	17,6878	2912,59
15	14,7227	2424,34	15,7305	2590,29	16,7909	2764,90	17,7268	2919,01
16	14,7227	2424,34	15,7626	2595,57	16,8246	2770,45	17,7622	2924,84
17	14,7227	2424,34	15,7949	2600,89	16,8588	2776,08	17,7972	2930,60
18	14,7227	2424,34	15,7949	2600,89	16,8588	2776,08	17,7972	2930,60
19	14,8421	2444,00	15,8975	2617,79	16,9691	2794,24	17,9153	2950,05
20	14,8421	2444,00	15,8975	2617,79	16,9691	2794,24	17,9153	2950,05
21	14,8485	2445,05	15,9016	2618,46	16,9735	2794,97	17,9200	2950,83
22	14,8485	2445,05	15,9016	2618,46	16,9735	2794,97	17,9200	2950,83
23	14,8485	2445,05	15,9338	2623,76	17,0077	2800,60	17,9552	2956,62
24	14,9640	2464,07	16,0363	2640,64	17,1182	2818,80	18,0733	2976,07
25	14,9640	2464,07	16,0363	2640,64	17,1182	2818,80	18,0733	2976,07
26	14,9737	2465,67	16,0405	2641,33	17,1226	2819,52	18,0780	2976,84
27	14,9737	2465,67	16,0405	2641,33	17,1226	2819,52	18,0780	2976,84
28	14,9737	2465,67	16,0729	2646,67	17,1563	2825,07	18,1132	2982,64
29	15,0935	2485,40	16,1751	2663,50	17,2673	2843,35	18,2312	3002,07
30	15,0935	2485,40	16,1751	2663,50	17,2673	2843,35	18,2312	3002,07
31	15,0995	2486,38	16,1793	2664,19	17,2715	2844,04	18,2359	3002,84
32	15,0995	2486,38	16,1793	2664,19	17,2715	2844,04	18,2359	3002,84
33	15,0995	2486,38	16,2118	2669,54	17,3052	2849,59	18,2710	3008,62
34	15,2188	2506,03	16,3144	2686,44	17,4161	2867,85	18,3891	3028,07
35	15,2188	2506,03	16,3144	2686,44	17,4161	2867,85	18,3891	3028,07
36	15,2251	2507,07	16,3186	2687,13	17,4205	2868,57	18,3933	3028,76
37	15,2251	2507,07	16,3186	2687,13	17,4205	2868,57	18,3933	3028,76
38	15,2251	2507,07	16,3506	2692,40	17,4543	2874,14	18,4288	3034,61
39	15,3447	2526,76	16,4531	2709,28	17,5650	2892,37	18,5469	3054,05
40	15,3447	2526,76	16,4531	2709,28	17,5650	2892,37	18,5469	3054,05
41	15,3506	2527,73	16,4574	2709,98	17,5694	2893,09	18,5512	3054,76
42	15,3506	2527,73	16,4574	2709,98	17,5694	2893,09	18,5512	3054,76
43	15,3506	2527,73	16,4894	2715,25	17,6032	2898,66	18,5865	3060,58
44	15,4699	2547,38	16,5921	2732,16	17,7141	2916,92	18,7049	3080,07
45	15,4699	2547,38	16,5921	2732,16	17,7141	2916,92	18,7049	3080,07

(*) De overgang naar functiejaar 1 vindt plaats na 6 maanden dienst (130 dagen in een 5-dagenregeling en 156 dagen in een 6-dagenregeling) bij een zelfde werkgever in dezelfde functie.

Kaders: Kaderleden van grote ondernemingen (behalve kaderleden die deel uitmaken van directie) mogen om het even welke functiebenaming hebben, op voorwaarde dat ze niet voorkomt in de lijst van de referentiefuncties. Functies van kaderleden die niet zijn opgenomen in de nieuwe functieclassificatie, komen automatisch terecht in functiecategorie 9.

De crew (cat. 4) krijgt in zijn eerste dienstjaar het minimum uurloon voor functiecategorie III. De crew die reeds langer dan 12 maanden in dienst is van één werkgever, wordt onmiddellijk ingeschaald in functiecategorie IV.

De chef de partie warm en koud zal het loon genieten van categorie VI op 8 functiejaren tijdens het eerste jaar in dienst en voor de volgende jaren, een bijkomend functiejaar vanaf de datum van de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardag van de arbeidsovereenkomst.

Studenten en minderjarigen: Op de lonen van minderjarigen is onderstaande degressiviteit toepasselijk:
18 jaar: 100 %, 17 jaar: 90 %, 16 jaar: 80 %, 15 jaar: 70 %.

Opgelet! De leerlingen en studenten, met uitzondering van de leerlingen en studenten van de hotelscholen, tewerkgesteld met een overeenkomst voor studenten en die voldoen aan de voorwaarden voor een beperkte bijdrageplicht (zie hieronder) mogen opgenomen worden in **2 functiecategorie lager** (vroeger, maar een lager) dan deze die overeenstemt met de functiecategorie waarin ze zouden moeten worden opgenomen krachtens hun referentiefunctie.

Deze studenten moeten niet mer dan 50 arbeidsdagen tewerkgesteld worden gedurende het civiele jaar (nieuwe bepalingen vanaf 01.01.2012).

Studenten waarvoor gewone socialezekerheidsbijdragen betaald worden moeten zoals gewone werknemers ingeschaald worden.

MINIMUM LOONSCHAAL in een 40-urenweek (+ 12 dagen betaalde inhaalrust)

Functiejaren	CAT I (40u)	CAT II (40u)	CAT III (40u)	CAT IV (40u)	CAT V (40u)	
	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/maand
0	10,5681	10,5681	10,6292	11,0963	11,7320	2033,55
1 (*)	11,0419	11,0419	11,1440	11,6081	12,1540	2106,70
2	11,2604	11,2604	11,3646	11,8801	12,4056	2150,30
3	11,4659	11,4659	11,6093	12,0953	12,6017	2184,29
4	11,6134	11,6134	11,8002	12,2061	12,7403	2208,31
5	11,6134	11,6134	11,8802	12,3664	12,8210	2222,31
6	11,6134	11,6134	11,9621	12,3664	12,9017	2236,30
7	11,6134	11,6134	11,9621	12,5265	12,9822	2250,25
8	11,6134	11,6134	11,9621	12,5265	13,0630	2264,25
9	11,7181	11,7181	12,0673	12,6374	13,1769	2283,99
10	11,7181	11,7181	12,0673	12,6408	13,1802	2284,57
11	11,7181	11,7181	12,0673	12,6445	13,1836	2285,16
12	11,7181	11,7181	12,0673	12,6476	13,1868	2285,72
13	11,7181	11,7181	12,0673	12,6511	13,1902	2286,30
14	11,8228	11,8228	12,1724	12,7586	13,3044	2306,09
15	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
16	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
17	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
18	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
19	11,9273	11,9273	12,2775	12,8667	13,4182	2325,82
20	11,9273	11,9273	12,2775	12,8667	13,4182	2325,82
21	11,9273	11,9273	12,2775	12,8718	13,4238	2326,79
22	11,9273	11,9273	12,2775	12,8718	13,4238	2326,79
23	11,9273	11,9273	12,2775	12,8718	13,4238	2326,79
24	12,0318	12,0318	12,3828	12,9765	13,5344	2345,97
25	12,0318	12,0318	12,3828	12,9765	13,5344	2345,97
26	12,0318	12,0318	12,3828	12,9818	13,5402	2346,96
27	12,0318	12,0318	12,3828	12,9818	13,5402	2346,96
28	12,0318	12,0318	12,3828	12,9818	13,5402	2346,96

Functiejaren	CAT I (40u)	CAT II (40u)	CAT III (40u)	CAT IV (40u)	CAT V (40u)	
	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/uur	EUR/maand
29	12,1364	12,1364	12,4879	13,0860	13,6508	2366,13
30	12,1364	12,1364	12,4879	13,0860	13,6508	2366,13
31	12,1364	12,1364	12,4879	13,0918	13,6562	2367,07
32	12,1364	12,1364	12,4879	13,0918	13,6562	2367,07
33	12,1364	12,1364	12,4879	13,0918	13,6562	2367,07
34	12,2410	12,2410	12,5931	13,1960	13,7669	2386,27
35	12,2410	12,2410	12,5931	13,1960	13,7669	2386,27
36	12,2410	12,2410	12,5931	13,2015	13,7725	2387,24
37	12,2410	12,2410	12,5931	13,2015	13,7725	2387,24
38	12,2410	12,2410	12,5931	13,2015	13,7725	2387,24
39	12,3455	12,3455	12,6983	13,3058	13,8828	2406,36
40	12,3455	12,3455	12,6983	13,3058	13,8828	2406,36
41	12,3455	12,3455	12,6983	13,3116	13,8888	2407,39
42	12,3455	12,3455	12,6983	13,3116	13,8888	2407,39
43	12,3455	12,3455	12,6983	13,3116	13,8888	2407,39
44	12,4500	12,4500	12,8035	13,4158	13,9991	2426,51
45	12,4500	12,4500	12,8035	13,4158	13,9991	2426,51

Functiejaren	CAT VI (40u)		CAT VII (40u)		CAT VIII (40u)		CAT IX (40u)	
	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand
0	12,0425	2087,36	13,3091	2306,91	14,2614	2471,97	15,1038	2618,00
1 (*)	12,5138	2169,05	13,5288	2345,00	14,4853	2510,79	15,3330	2657,72
2	12,8133	2220,97	13,6757	2370,46	14,6376	2537,18	15,4884	2684,66
3	13,0520	2262,35	13,8235	2396,08	14,7878	2563,22	15,6415	2711,19
4	13,2363	2294,30	13,9690	2421,29	14,9392	2589,46	15,7982	2738,36
5	13,3563	2315,10	14,1175	2447,04	15,0925	2616,04	15,9553	2765,59
6	13,4802	2336,57	14,2641	2472,44	15,2434	2642,19	16,1101	2792,42
7	13,6039	2358,01	14,4141	2498,44	15,3977	2668,93	16,2684	2819,85
8	13,7243	2378,87	14,5644	2524,50	15,5528	2695,82	16,4257	2847,12
9	13,8425	2399,37	14,6900	2546,27	15,6863	2718,96	16,5662	2871,47
10	13,8479	2400,31	14,7185	2551,21	15,7150	2723,93	16,5946	2876,40
11	13,8530	2401,18	14,7473	2556,19	15,7433	2728,84	16,6231	2881,34
12	13,8578	2402,02	14,7755	2561,08	15,7718	2733,78	16,6514	2886,24
13	13,8628	2402,88	14,7788	2561,65	15,7750	2734,34	16,6547	2886,82
14	13,9814	2423,45	14,9099	2584,38	15,9156	2758,71	16,8034	2912,59
15	13,9866	2424,34	14,9440	2590,29	15,9513	2764,90	16,8404	2919,01
16	13,9866	2424,34	14,9744	2595,57	15,9834	2770,45	16,8741	2924,84
17	13,9866	2424,34	15,0051	2600,89	16,0158	2776,08	16,9073	2930,60
18	13,9866	2424,34	15,0051	2600,89	16,0158	2776,08	16,9073	2930,60
19	14,1000	2444,00	15,1026	2617,79	16,1206	2794,24	17,0195	2950,05
20	14,1000	2444,00	15,1026	2617,79	16,1206	2794,24	17,0195	2950,05
21	14,1061	2445,05	15,1065	2618,46	16,1248	2794,97	17,0240	2950,83
22	14,1061	2445,05	15,1065	2618,46	16,1248	2794,97	17,0240	2950,83
23	14,1061	2445,05	15,1371	2623,76	16,1573	2800,60	17,0574	2956,62
24	14,2158	2464,07	15,2345	2640,64	16,2623	2818,80	17,1696	2976,07
25	14,2158	2464,07	15,2345	2640,64	16,2623	2818,80	17,1696	2976,07
26	14,2250	2465,67	15,2384	2641,33	16,2665	2819,52	17,1741	2976,84

Functiejaren	CAT VI (40u)		CAT VII (40u)		CAT VIII (40u)		CAT IX (40u)	
	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand	EUR/uur	EUR/maand
27	14,2250	2465,67	15,2384	2641,33	16,2665	2819,52	17,1741	2976,84
28	14,2250	2465,67	15,2693	2646,67	16,2985	2825,07	17,2075	2982,64
29	14,3388	2485,40	15,3663	2663,50	16,4039	2843,35	17,3196	3002,07
30	14,3388	2485,40	15,3663	2663,50	16,4039	2843,35	17,3196	3002,07
31	14,3445	2486,38	15,3703	2664,19	16,4079	2844,04	17,3241	3002,84
32	14,3445	2486,38	15,3703	2664,19	16,4079	2844,04	17,3241	3002,84
33	14,3445	2486,38	15,4012	2669,54	16,4399	2849,59	17,3574	3008,62
34	14,4579	2506,03	15,4987	2686,44	16,5453	2867,85	17,4696	3028,07
35	14,4579	2506,03	15,4987	2686,44	16,5453	2867,85	17,4696	3028,07
36	14,4639	2507,07	15,5027	2687,13	16,5494	2868,57	17,4736	3028,76
37	14,4639	2507,07	15,5027	2687,13	16,5494	2868,57	17,4736	3028,76
38	14,4639	2507,07	15,5331	2692,40	16,5816	2874,14	17,5074	3034,61
39	14,5775	2526,76	15,6305	2709,28	16,6868	2892,37	17,6195	3054,05
40	14,5775	2526,76	15,6305	2709,28	16,6868	2892,37	17,6195	3054,05
41	14,5831	2527,73	15,6345	2709,98	16,6909	2893,09	17,6236	3054,76
42	14,5831	2527,73	15,6345	2709,98	16,6909	2893,09	17,6236	3054,76
43	14,5831	2527,73	15,6649	2715,25	16,7230	2898,66	17,6572	3060,58
44	14,6964	2547,38	15,7625	2732,16	16,8284	2916,92	17,7696	3080,07
45	14,6964	2547,38	15,7625	2732,16	16,8284	2916,92	17,7696	3080,07

(*) De overgang naar functiejaar 1 vindt plaats na 6 maanden dienst (130 dagen in een 5-dagenregeling en 156 dagen in een 6-dagenregeling) bij een zelfde werkgever in dezelfde functie.

Toepassing van de minimumloonschaal

I. HET BEGRIP FUNCTIEJAAR

De functiejaren zijn het aantal jaren ervaring die een werknemer verwerft in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever. Het aantal functiejaren is hetzelfde in elke categorie.

II. HET BEGRIP ANCIËNNITEIT

Onder anciënniteit verstaan we de periode van ononderbroken dienst in dezelfde onderneming en in dezelfde functiecategorie.

Onder die voorwaarden heeft de werknemer om de 5 jaar, vanaf de 9^{de} functiejaar (d.w.z. de 1^e dag van de maand die volgt op de 9^{de} verjaardag in zijn functiecategorie) recht op een minimumloon verhoogd met 1 % berekend op het minimumloon bij nul functiejaren.

Deze verhoging wordt om de 5 jaar telkenmale gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van 5 jaar.

Om de schalen 'catering' in te voegen wordt dus voorzien in een eerste verhoging van 1 % na 9 functiejaren.

De anciënniteitstoelagen zijn reeds opgenomen in de hierboven weergegeven loonschaal.

Voor de **arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd** werd een aparte anciënniteitsregeling ingevoerd. Ze geldt voor werknemers gebonden door een arbeidsovereenkomst :

- van bepaalde tijd van minstens 2 maanden ;
- met een wekelijkse arbeidsduur die ten minste 3/4 van een voltijdse betrekking bedraagt ;
- die afgesloten is om uitgevoerd te worden tussen 1 mei en 30 september van hetzelfde kalenderjaar ;

- met dezelfde werkgever en in eenzelfde functiecategorie;
- in een badplaats, luchtkuuroord of toeristisch centra.

In dergelijk geval wordt de anciënniteit als volgt berekend :

- de gepresteerde dagen in de betreffende periode van de verschillende kalenderjaren waarin de werknemer gepresteerd heeft worden samengeteld ;
- telkens de werknemer 260 arbeidsdagen (vijfdagenweek) of 312 arbeidsdagen (zesdagenweek) telt, ontvangt hij het minimumloon + 1 functiejaar ;
- na 1.300 arbeidsdagen en na alle functiejaren van de functiecategorie te hebben doorlopen, heeft de werknemer recht op een loon verhoogd met 1 %, berekend op het minimumloon bij 0 functiejaren.

III. OVERSTAP NAAR EEN HOGERE FUNCTIECATEGORIE

Bij de overstap van een functiecategorie naar een hogere functiecategorie moet de werkgever het hogere minimumloon van de nieuwe categorie betalen, te rekenen vanaf 0 functiejaren en op dezelfde rang of op de dichtstbijzijnde rang van de functiejaren in de nieuwe functiecategorie.

Bij de overstap naar een hogere categorie zijn loonsverlagingen in de nieuwe functie niet toegestaan.

Personeel op fooi: bedragen op 01.04.2013

Kengetal in DMFA	Uitgeoefende functie	Leeftijd (als het bepalend is) (1)	Daglonen aan 100 % (EUR per dag) (2)	
			5d/week (3)	6d/week
	RESTAURANT			
10	Hulpkner(in)-afruimer		91,47	76,19
11	Hulpkner(in)-suite		91,47	76,19
12	Hulpkner(in)-rijleider		91,47	76,19
13	½ rijleid(st)er restaurant		105,57	87,94
14	Kelner(in) restaurant		109,27	91,02
15	Rangkelner(in) restaurant		109,27	91,02
16	Eerste rangkelner(in) restaurant		112,59	93,79
17	Wijnkelner(in)		112,59	93,79
18	Assistent(e) Oberkelner(in) restaurant		129,38	107,77
19	Oberkelner(in) restaurant		138,19	115,11
	BANKET			
22	Hulpkner(in) / Commis		91,47	76,19
23	Banketkelner(in)	22 jaar en + 15-21 jaar	93,78 92,42	78,12 76,99
24	½ rijleid(st)er banket		98,45	82,01
25	Rijleid(st)er banket		109,27	91,02
26	Eerste rangkelner(in) banket		112,59	93,79
27	Assistent(e) Oberkelner(in) banket		129,38	107,77
28	Oberkelner(in) banket		138,19	115,11
	BRASSERIE, TAVERNE, BISTRO			
53	Kelner(in) brasserie, taverne, bistro		109,27	91,02
	CAFE			
55	Kelner(in) café		101,98	84,95
	BAR			
57	Hulp-barman/barmeid (2)	20 jaar en + 15-19 jaar	92,45 91,47	77,01 76,19
58	Barman/Barmeid		109,27	91,02
59	Verantwoordelijke barman/barmeid		112,59	93,79
	HOTEL			

61	Loopjongen/loopmeisje		91,47	76,19
62	Voiturier		92,00	76,64
63	Portier		92,00	76,64
64	Bagagiste		91,47	76,19
65	Kamerjongen/kamermeisje (2)	19 jaar en +	93,35	77,76
		15-18 jaar	91,47	76,19
66	Concierge		110,34	91,91
67	Chef concierge		130,16	108,42
	ROOM SERVICE			
70	Hulp etage-kelner(in)		91,47	76,19
71	Etage-kelner(in)		109,27	91,02
72	Assistent(e) Oberkelner(in) rooms.		129,38	107,77
73	Oberkelner(in) roomservice		138,19	115,11
	ALLERLEI			
75	Aangestelde toiletten		91,47	76,19
77	Aangestelde kleedkamer		91,47	76,19

(1) De leeftijd die in aanmerking wordt genomen is de leeftijd die de werknemer bereikt heeft op de laatste dag van het kwartaal waarin hij is aangegeven.

(2) Behalve uitzonderingen (voordien kamerjongen/kamermeisje en hulp barman/barmeid) zijn de vermelde forfaits ten minste gelijk aan het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimuminkomen (**GGMMI**) dat van toepassing is op 21 jaar (namelijk 1501,82 EUR/maand sinds 01.12.2012). In voorkomend geval wordt volgende degressiviteit toegepast: 94% (20jaar), 88 % (19 jaar), 82 % (18 jaar), 76% (17 jaar), 70% (16 jaar).

(3) De forfaitaire daglonen die gelden voor "5dagen/week" zijn van toepassing wanneer de arbeidsprestaties op minder dan 6 dagen/week worden gespreid in de loop van het kwartaal.

Basis principes

Bedieningspersoneel wordt ingedeeld op basis van de functie en de aard van de instelling waar ze werken. Deze instellingen moeten trouwens op hun prijslijsten 'dienst inbegrepen' vermelden (16 %).

Voor elk van de functies die de arbeiders op fooien uitoefenen bestaat een forfaitair loon waarop sociale zekerheidsbijdragen worden berekend die voor elke dag arbeid aan de RSZ moeten worden aangegeven.

Arbeiders op fooien hebben elke maand recht op een gewaarborgd minimumloon ten laste van hun werkgever (bedieningspercentage inbegrepen) dat in verhouding staat tot het aantal in die maand gewerkte dagen vermenigvuldigd met het dagforfait (100 %) dat als basis dient om de sociale zekerheidsbijdragen te berekenen (zie tabel hierboven).

Indien het bedieningspersoneel van de klanten geen bedrag aan fooien ontvangt dat het vastgestelde dagelijkse forfait bereikt, dan moet de werkgever het verschil aan de arbeider betalen.

De **socialezekerheidsbijdragen** moeten worden berekend op de forfaitaire dagbedragen die het Ministerie van Sociale Zaken vaststelt, zelfs als de fooien, lager, gelijk of hoger zijn dan de genoemde forfaitaire bedragen.

1) *Hoe gaat dat in zijn werk als de arbeider **volledig met fooien** of met bedieningsgeld wordt betaald ?*

De socialezekerheidsbijdragen worden in alle gevallen berekend op het forfaitaire RSZ-dagloon dat voor de werknemer geldt, afhankelijk van zijn wekelijkse arbeidsregeling.

Als de fooien of het bedieningsgeld **door de werkgever worden betaald**, worden de socialezekerheidsinhoudiengen en de bedrijfsvoorheffing ten laste van de werknemer ingehouden op de fooien of het bedieningsgeld dat aan elke werknemer wordt uitbetaald. Deze inhouding gebeurt wanneer de fooien of het bedieningsgeld worden verdeeld.

Als de fooien of het bedieningsgeld **rechtstreeks door de klant worden betaald**, worden de bijdragen en de voorheffing vooraf door de werknemer aan de werkgever betaald; dit gebeurt wekelijks voor werknemers die permanent in dienst zijn bij de werkgever, of dagelijks voor werknemers die slechts occasioneel in dienst zijn

*2) Hoe gaat dat in zijn werk als de arbeider **gedeeltelijk met fooien** of met bedieningsgeld wordt betaald ?*

Bestaat het loon van deze arbeiders zowel uit bedragen of voordelen die de werkgever verschuldigd is en uit fooien of bedieningsgeld van de klant, dan worden de sociale bijdragen berekend op het bedrag dat wordt vastgesteld volgens de regels in punt 1) hiervoor, indien dit bedrag hoger is dan de sommen en voordelen die de werkgever verschuldigd is voor het bedoelde kwartaal.

De sociale bijdragen worden daarentegen berekend op de sommen en voordelen die verschuldigd zijn door de werkgever (met uitzondering van de eindejaarspremie), uitgezonderd de fooien of bedieningsgeld, indien dit bedrag hoger is dan het bedrag dat wordt vastgesteld volgens de regels in 1) hierboven.

Men moet met andere woorden **het hoogste bedrag** in aanmerking nemen.

De bijdragen worden steeds op de eindejaarspremie berekend, ongeacht of deze rechtstreeks door de werkgever of door een derdebetaler wordt betaald.

De fiscale inhoudingen op het loon van een arbeider die gedeeltelijk op fooien of met bedieningsgeld wordt betaald, worden bij elke loonverwerking afgehouden van het loongedeelte dat niet uit fooien of bedieningsgeld bestaat; het bedrag ervan wordt eventueel berekend zoals uitgelegd onder punt 1).

*3) Hoe gaat dat in zijn werk voor de **deeltijdse arbeider** ?*

Tot 30 september 2007 dient er geen specifieke regel (prorativering of andere) gehanteerd te worden voor de deeltijdse werknemers. De forfaitaire bedragen moeten worden toegepast per prestatiedag, ongeacht het aantal gepresteerde uren.

Sinds **1 oktober 2007** worden de forfaitaire daglonen waarvoor de arbeidsregeling van de arbeider voorziet in deeltijdse dagelijkse prestaties op de volgende manier berekend voor de functies van eerste rangkelner en wijnkelner in restaurants, eerste rangkelner banket, verantwoordelijke barman/barmeid in bars en chef conciërge in de hotels:

- het totale bedrag van de forfaitaire daglonen (zie tabel hierboven) aangegeven voor de week moet overeenstemmen met 50 % van het totaal van de forfaitaire daglonen die voor een deeltijdse werknemer moeten worden aangegeven voor 5 dagen wanneer de arbeidsregeling niet hoger is dan een halftijdse;
- het totale bedrag van de forfaitaire daglonen (zie tabel hierboven) aangegeven voor de week moet overeenstemmen met 75 % van het totaal van de forfaitaire daglonen die voor een deeltijdse werknemer moeten worden aangegeven voor 5 dagen wanneer de arbeidsregeling hoger is dan een halftijdse maar niet hoger is dan 3/4;
- het totale bedrag van de forfaitaire daglonen (zie tabel hierboven) aangegeven voor de week moet overeenstemmen met het totaal van de forfaitaire daglonen die voor een deeltijdse werknemer moeten worden aangegeven voor 5 dagen wanneer de arbeidsregeling minstens een 3/4-regeling is;

De prestaties in onderbroken dienst (minstens 2 prestaties waarvoor de onderbreking niet het resultaat is wettelijke rustpauzes) worden steeds beschouwd als voltijdse prestaties. Om die reden moet het totale bedrag van de forfaitaire daglonen voor de week overeenstemmen met het totaal van de forfaitaire daglonen die voor een voltijdse werknemer moeten worden aangegeven voor 5 dagen.

Dit berekeningssysteem is niet van toepassing voor de arbeiders die voor een korte periode (een of twee dagen) tewerkgesteld zijn en die, gedurende deze periode, voltijdse prestaties leveren.

De specifieke bepalingen die hierboven moesten op **1 oktober 2008** in werking treden voor alle **andere functies** die hier niet zijn opgesomd.

Nochtans, heeft de RSZ de bevestiging gekregen van het kabinet van de minister van sociale zaken dat de inwerkingstreding van de uitbreiding verdaagd wordt.

ARBEIDSKLEDIJ

1,62 EUR per werkdag indien de werkgever de werkkledij niet verstrekt en **1,62 EUR** per werkdag indien hij niet instaat voor het onderhoud en het wassen van de kledij (bedragen van kracht sinds 01.01.2013). Deze bedragen zullen in de toekomst op hetzelfde tijdstip als de lonen geïndexeerd worden, nl. jaarlijks op 01.01.

LOONTOESLAG VOOR NACHTARBEID

Werknemers die arbeid verrichten onder meer tussen 00u00 en 5u00 's morgens en die betaald worden op basis van een vast uur- of maandloon of die worden betaald op fooi of op bedieningspercentage, genieten een loontoeslag van **1,2073 EUR** voor alle arbeidsuren die gepresteerd worden tussen 00u00 en 5u00 's morgens (bedrag van kracht sinds 01.01.2013).

Vanaf 01.07.2003, is deze loontoeslag toegekend aan **alle werknemers** en niet alleen aan de werknemers betaald op basis van de minimumlonen.

Deze loontoeslag wordt niet toegekend voor de uren van 0u00 tot 5u00 's ochtends die overigens recht geven op een loontoeslag van 50 % of van 100 % voor overuren.

Sinds 01.07.2001 wordt bij nachtarbeid op zondag of op een feestdag de loontoeslag voor nachtarbeid geannuleerd en vervangen door de toekenning van een premie voor arbeid op zondag of op een feestdag (zie hieronder). Indien deze laatste premie lager is dan het totaal van de loontoeslagen voor nachtarbeid, moet de werkgever het verschil uitbetalen.

PREMIE VOOR ARBEID OP ZONDAG OF OP EEN FEESTDAG

Sinds 01.07.2001 wordt een premie toegekend aan werknemers die prestaties verrichten tussen 0u00 en 24u00 op zondag of op een feestdag.

De toekenning van die premie stelt de werkgever vrij van het toekennen van loontoeslagen waarin is voorzien voor nachtarbeid (tussen 0u00 en 5u00), indien die plaatsvindt op een zondag of op een feestdag, tenzij deze loontoeslagen hoger zijn dan de premie. In dat geval moet de werkgever het verschil toekennen.

Voor de periode tussen 01.07.2003 en 30.06.2008 bedroeg de premie **12 EUR** per dag.

Sinds **01.07.2008** bedraagt deze premie **2 EUR** per uur, met een **maximum** van **12 EUR per dag**.

CATERINGBEDRIJVEN

De werknemers met een vast uur- of maandloon die werken in de "cateringbedrijven", d.w.z. zij die een aannemingscontract uitvoeren met een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen met betrekking tot de bereiding en/of bediening van maaltijden en dranken, met of zonder aanvullende diensten, in de lokalen van de begunstigde van genoemde diensten, genieten een **flexibiliteitstoeslag** die varieert naargelang de beroepscategorie en de anciënniteit.

Voor meer informatie over dit onderwerp, gelieve contact op te nemen met de sectorale cel van de juridische dienst (nmeirsman@partena.be / tel.: 02/549.38.52).

Tot 31.12.2007 (termijn niet verlengd door de sociale partners) werd voor de cateringbedrijven overigens een **systeem van dynamisch gebruik van de beroepsclassificatie** toegepast. Sinds 01.01.2008 werd dit systeem afgeschaft en werd de 'cateringloonschaal' opgenomen in het sectorale loonrooster.

ANCIENNITEITSVERLOF

In ondernemingen met gemiddeld 50 werknemers of meer wordt één extralegale verlofdag toegekend **per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming**.

Vanaf 1 juli 2003 wordt in de ondernemingen die gemiddeld **minder dan 50 werknemers** tewerkstellen een **bijkomende dag** buitenwettelijke vakantie toegekend **per schijf van 10 jaar anciënniteit in de onderneming**.

Voor deeltijdse werknemers worden deze extralegale verlofdagen toegekend in verhouding tot hun prestaties.

Komen in aanmerking voor de **berekening van het gemiddelde aantal werknemers op 31 december** van elk jaar:

- de werknemer met een arbeids- of leerovereenkomst in de onderneming;
- de uitzendkracht, behalve als de werkgever kan bewijzen dat de werknemer een andere werknemer vervangt waarvan de overeenkomst opgeschort werd;

met uitzondering van:

- de werknemer met een vervangingsovereenkomst;
- de werknemer die een werknemer vervangt die zijn beroepsloopbaan volledig onderbreekt.

Op 31 december van elk jaar wordt het gemiddeld aantal werknemers bekomen door het totaal aantal kalenderdagen waarvoor iedere werknemer in het personeelsregister ingeschreven werd tijdens de 4 vorige kwartalen te delen door 365.

Wanneer het effectief uurrooster (dat gewoonlijk gepresteerd wordt) van de werknemer $\frac{3}{4}$ van een voltijds uurrooster in de onderneming bereikt, wordt het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemer ingeschreven werd in het personeelsregister, door 2 gedeeld.

De toekenning van de anciënniteitsverlofdag(en) in de ondernemingen met 50 werknemers en meer gebeurt voor de eerste keer in het kalenderjaar dat volgt op het jaar waarin de onderneming gemiddeld 50 werknemers of meer tewerkgesteld heeft op basis van de berekening op 31 december, zoals hierboven beschreven, die ten vroegste vanaf **2002** plaatsvindt.

De anciënniteitsverlofdagen worden opgenomen in onderling akkoord met de werkgever. Zij moeten worden opgenomen ten laatste op 31 december van het jaar van toekenning. In geval van onmogelijkheid, niet te wijten aan een schorsing van de arbeidsovereenkomst, kunnen zij worden overgedragen naar het volgend kalenderjaar.

Het loon voor de anciënniteitsverlofdagen wordt berekend volgens de wetgeving op de wettelijke feestdagen.

OUTPLACEMENT

Wanneer een werkgever een schriftelijke aanvraag voor outplacement van een ontslagen werknemer ontvangt, kan hij contact opnemen met het **Waarborg- en Sociaal Fonds HORECA** en aanverwante bedrijven. Dit Fonds brengt de betrokken werkgever in verband met Ascento & Trace, een instelling waarbij de werkgevers ressorterend onder PC nr. 302 van voordelige prijzen kunnen genieten.