

## Ouvriers et employés de l'industrie hôtelière (HORECA)

### Commission paritaire 302

Mise à jour: avril 2013 - doc. n°202

## Salaires minimums

### Adaptation des forfaits ONSS au 01.04.2013

**Rappel !** Depuis le **01.01.2004**, le système d'indexation trimestrielle a été remplacé par un **système d'indexation sur base annuelle à date fixe**, en l'occurrence le **1<sup>er</sup> janvier** de chaque année. Depuis le **01.01.2008**, l'indexation des salaires concerne aussi bien les salaires minimums que les **salaires réellement payés dans leur entièreté** (et plus uniquement pour la partie correspondant aux salaires minimums).

### BAREMES MINIMUMS (38 HEURES/SEMAINE effectives ou 39 heures + 6 jours de repos compensatoires non-rémunérés)

**Rappel très important !** Le **premier jour du mois qui suit la date anniversaire de leur contrat**, et pour autant qu'ils exercent une fonction appartenant à la même catégorie, les travailleurs reçoivent le salaire correspondant à **1 année de fonction supérieure** fixé dans le barème de l'année civile de la date anniversaire de leur contrat. Le passage de l'année de fonction 0 à l'année de fonction 1 se produit néanmoins après 6 mois de service.

Exemple :

- un voiturier (cat. III) entré en service le 31 octobre 2007 est classé en année de fonction 0 au moment de son engagement et ce, jusqu'au 30 avril 2008 (130 jours en régime 5 jours/sem). Au 1<sup>er</sup> mai 2008, il est passé en année de fonction 1. Au 1<sup>er</sup> novembre 2009, en année de fonction 2 et au 1<sup>er</sup> novembre 2010, en année de fonction 3 de la cat. III, etc...

Années de fonction	CAT I (38h)	CAT II (38h)	CAT III (38h)	CAT IV (38h)	CAT V (38h)	
	EUR/heure	EUR/heure	EUR/heure	EUR/heure	EUR/heure	EUR/mois
0	11,1243	11,1243	11,1886	11,6803	12,3495	2033,55
1 (*)	11,6231	11,6231	11,7305	12,2190	12,7937	2106,70
2	11,8530	11,8530	11,9627	12,5054	13,0585	2150,30
3	12,0694	12,0694	12,2203	12,7319	13,2649	2184,29
4	12,2246	12,2246	12,4213	12,8485	13,4108	2208,31
5	12,2246	12,2246	12,5055	13,0173	13,4958	2222,31
6	12,2246	12,2246	12,5917	13,0173	13,5808	2236,30
7	12,2246	12,2246	12,5917	13,1858	13,6655	2250,25

8	12,2246	12,2246	12,5917	13,1858	13,7505	2264,25
9	12,3348	12,3348	12,7024	13,3025	13,8704	2283,99
10	12,3348	12,3348	12,7024	13,3061	13,8739	2284,57
11	12,3348	12,3348	12,7024	13,3100	13,8775	2285,16
12	12,3348	12,3348	12,7024	13,3133	13,8809	2285,72
13	12,3348	12,3348	12,7024	13,3169	13,8844	2286,30
14	12,4450	12,4450	12,8131	13,4301	14,0046	2306,09
15	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
16	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
17	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
18	12,4450	12,4450	12,8131	13,4340	14,0078	2306,62
19	12,5551	12,5551	12,9237	13,5439	14,1244	2325,82
20	12,5551	12,5551	12,9237	13,5439	14,1244	2325,82
21	12,5551	12,5551	12,9237	13,5493	14,1303	2326,79
22	12,5551	12,5551	12,9237	13,5493	14,1303	2326,79
23	12,5551	12,5551	12,9237	13,5493	14,1303	2326,79
24	12,6650	12,6650	13,0345	13,6595	14,2468	2345,97
25	12,6650	12,6650	13,0345	13,6595	14,2468	2345,97
26	12,6650	12,6650	13,0345	13,6650	14,2528	2346,96
27	12,6650	12,6650	13,0345	13,6650	14,2528	2346,96
28	12,6650	12,6650	13,0345	13,6650	14,2528	2346,96
29	12,7752	12,7752	13,1452	13,7747	14,3692	2366,13
30	12,7752	12,7752	13,1452	13,7747	14,3692	2366,13
31	12,7752	12,7752	13,1452	13,7808	14,3749	2367,07
32	12,7752	12,7752	13,1452	13,7808	14,3749	2367,07
33	12,7752	12,7752	13,1452	13,7808	14,3749	2367,07
34	12,8853	12,8853	13,2559	13,8905	14,4915	2386,27
35	12,8853	12,8853	13,2559	13,8905	14,4915	2386,27
36	12,8853	12,8853	13,2559	13,8963	14,4974	2387,24
37	12,8853	12,8853	13,2559	13,8963	14,4974	2387,24
38	12,8853	12,8853	13,2559	13,8963	14,4974	2387,24
39	12,9953	12,9953	13,3666	14,0061	14,6135	2406,36
40	12,9953	12,9953	13,3666	14,0061	14,6135	2406,36
41	12,9953	12,9953	13,3666	14,0122	14,6198	2407,39
42	12,9953	12,9953	13,3666	14,0122	14,6198	2407,39
43	12,9953	12,9953	13,3666	14,0122	14,6198	2407,39
44	13,1053	13,1053	13,4774	14,1219	14,7359	2426,51
45	13,1053	13,1053	13,4774	14,1219	14,7359	2426,51

(\*) Le passage à l'année de fonction 1 se produit après 6 mois de service (130 jours en régime 5 jours/sem et 156 jours en régime 6 jours/sem) auprès du même employeur et dans la même fonction.

Années de fonction	CAT VI (38h)		CAT VII (38h)		CAT VIII (38h)		CAT IX (38h)	
	EUR/heure	EUR/mois	EUR/heure	EUR/mois	EUR/heure	EUR/mois	EUR/heure	EUR/mois
0	12,6763	2087,36	14,0096	2306,91	15,0120	2471,97	15,8988	2618,00
1 (*)	13,1724	2169,05	14,2409	2345,00	15,2477	2510,79	16,1400	2657,72
2	13,4877	2220,97	14,3955	2370,46	15,4080	2537,18	16,3036	2684,66
3	13,7390	2262,35	14,5511	2396,08	15,5661	2563,22	16,4647	2711,19
4	13,9330	2294,30	14,7042	2421,29	15,7255	2589,46	16,6297	2738,36
5	14,0593	2315,10	14,8606	2447,04	15,8869	2616,04	16,7951	2765,59

6	14,1897	2336,57	15,0148	2472,44	16,0457	2642,19	16,9580	2792,42
7	14,3199	2358,01	15,1727	2498,44	16,2081	2668,93	17,1246	2819,85
8	14,4466	2378,87	15,3310	2524,50	16,3714	2695,82	17,2902	2847,12
9	14,5711	2399,37	15,4632	2546,27	16,5119	2718,96	17,4381	2871,47
10	14,5768	2400,31	15,4932	2551,21	16,5421	2723,93	17,4680	2876,40
11	14,5821	2401,18	15,5234	2556,19	16,5719	2728,84	17,4980	2881,34
12	14,5872	2402,02	15,5531	2561,08	16,6019	2733,78	17,5278	2886,24
13	14,5924	2402,88	15,5566	2561,65	16,6053	2734,34	17,5313	2886,82
14	14,7173	2423,45	15,6946	2584,38	16,7533	2758,71	17,6878	2912,59
15	14,7227	2424,34	15,7305	2590,29	16,7909	2764,90	17,7268	2919,01
16	14,7227	2424,34	15,7626	2595,57	16,8246	2770,45	17,7622	2924,84
17	14,7227	2424,34	15,7949	2600,89	16,8588	2776,08	17,7972	2930,60
18	14,7227	2424,34	15,7949	2600,89	16,8588	2776,08	17,7972	2930,60
19	14,8421	2444,00	15,8975	2617,79	16,9691	2794,24	17,9153	2950,05
20	14,8421	2444,00	15,8975	2617,79	16,9691	2794,24	17,9153	2950,05
21	14,8485	2445,05	15,9016	2618,46	16,9735	2794,97	17,9200	2950,83
22	14,8485	2445,05	15,9016	2618,46	16,9735	2794,97	17,9200	2950,83
23	14,8485	2445,05	15,9338	2623,76	17,0077	2800,60	17,9552	2956,62
24	14,9640	2464,07	16,0363	2640,64	17,1182	2818,80	18,0733	2976,07
25	14,9640	2464,07	16,0363	2640,64	17,1182	2818,80	18,0733	2976,07
26	14,9737	2465,67	16,0405	2641,33	17,1226	2819,52	18,0780	2976,84
27	14,9737	2465,67	16,0405	2641,33	17,1226	2819,52	18,0780	2976,84
28	14,9737	2465,67	16,0729	2646,67	17,1563	2825,07	18,1132	2982,64
29	15,0935	2485,40	16,1751	2663,50	17,2673	2843,35	18,2312	3002,07
30	15,0935	2485,40	16,1751	2663,50	17,2673	2843,35	18,2312	3002,07
31	15,0995	2486,38	16,1793	2664,19	17,2715	2844,04	18,2359	3002,84
32	15,0995	2486,38	16,1793	2664,19	17,2715	2844,04	18,2359	3002,84
33	15,0995	2486,38	16,2118	2669,54	17,3052	2849,59	18,2710	3008,62
34	15,2188	2506,03	16,3144	2686,44	17,4161	2867,85	18,3891	3028,07
35	15,2188	2506,03	16,3144	2686,44	17,4161	2867,85	18,3891	3028,07
36	15,2251	2507,07	16,3186	2687,13	17,4205	2868,57	18,3933	3028,76
37	15,2251	2507,07	16,3186	2687,13	17,4205	2868,57	18,3933	3028,76
38	15,2251	2507,07	16,3506	2692,40	17,4543	2874,14	18,4288	3034,61
39	15,3447	2526,76	16,4531	2709,28	17,5650	2892,37	18,5469	3054,05
40	15,3447	2526,76	16,4531	2709,28	17,5650	2892,37	18,5469	3054,05
41	15,3506	2527,73	16,4574	2709,98	17,5694	2893,09	18,5512	3054,76
42	15,3506	2527,73	16,4574	2709,98	17,5694	2893,09	18,5512	3054,76
43	15,3506	2527,73	16,4894	2715,25	17,6032	2898,66	18,5865	3060,58
44	15,4699	2547,38	16,5921	2732,16	17,7141	2916,92	18,7049	3080,07
45	15,4699	2547,38	16,5921	2732,16	17,7141	2916,92	18,7049	3080,07

(\*) Le passage à l'année de fonction 1 se produit après 6 mois de service (130 jours en régime 5 jours/sem et 156 jours en régime 6 jours/sem) auprès du même employeur et dans la même fonction.

**Le personnel de cadre :** les cadres de grandes entreprises (à l'exception de ceux qui font partie du personnel de direction) peuvent tomber sous n'importe quelle dénomination de fonction, pour autant que celle-ci ne soit pas reprise dans la liste des fonctions de référence. Les fonctions exercées par des cadres qui n'ont pas été définies dans la nouvelle classification sont automatiquement répertoriées dans la catégorie de fonctions 9.

**Le commis de service rapide** (cat. 4) reçoit pendant sa première année de service le salaire horaire minimum d'application dans la catégorie de fonctions III. Le commis de service rapide au service du même employeur depuis plus de 12 mois est immédiatement inséré dans la grille salariale de la catégorie de fonctions IV.

**Le chef de partie chaude et froide** bénéficie du salaire de la catégorie VI à 8 années de fonction pendant sa première année de mise en service et, pour les années suivantes, d'une année de fonction supplémentaire à partir de la date du premier jour du mois qui suit l'anniversaire du contrat de travail.

**Etudiants et mineurs d'âge** (pourcentage de dégressivité applicable sur les salaires minimums)

18 ans : 100%, 17 ans : 90%, 16 ans : 80%, 15 ans : 70%.

**Attention ! Les apprentis et étudiants**, à l'exception des apprentis et étudiants des écoles hôtelières, occupés dans le cadre d'un contrat de travail pour étudiant et qui satisfont aux conditions d'un assujettissement limité (voir ci-dessous), peuvent être insérés dans **deux catégories de fonctions inférieures** à celle correspondant à la catégorie de fonctions dans laquelle ils devraient être insérés en vertu de leur fonction de référence.

Les étudiants dont question ci-dessus ne peuvent être occupés durant plus de 50 jours de travail pendant une année civile (nouvelle réglementation depuis le 01.01.2012).

Les étudiants pour lesquels les cotisations normales de sécurité sociale sont versées continuent à bénéficier du salaire correspondant à la catégorie de fonctions dont relève leur fonction de référence.

## BAREME MINIMUM EN REGIME DE 40 HEURES/SEMAINE (+ 12 jours de repos compensatoire rémunérés)

Années de fonction	CAT I (40h)	CAT II (40h)	CAT III (40h)	CAT IV (40h)	CAT V (40h)	
	EUR/heure	EUR/heure	EUR/heure	EUR/heure	EUR/heure	EUR/mois
0	10,5681	10,5681	10,6292	11,0963	11,7320	2033,55
1 (*)	11,0419	11,0419	11,1440	11,6081	12,1540	2106,70
2	11,2604	11,2604	11,3646	11,8801	12,4056	2150,30
3	11,4659	11,4659	11,6093	12,0953	12,6017	2184,29
4	11,6134	11,6134	11,8002	12,2061	12,7403	2208,31
5	11,6134	11,6134	11,8802	12,3664	12,8210	2222,31
6	11,6134	11,6134	11,9621	12,3664	12,9017	2236,30
7	11,6134	11,6134	11,9621	12,5265	12,9822	2250,25
8	11,6134	11,6134	11,9621	12,5265	13,0630	2264,25
9	11,7181	11,7181	12,0673	12,6374	13,1769	2283,99
10	11,7181	11,7181	12,0673	12,6408	13,1802	2284,57
11	11,7181	11,7181	12,0673	12,6445	13,1836	2285,16
12	11,7181	11,7181	12,0673	12,6476	13,1868	2285,72
13	11,7181	11,7181	12,0673	12,6511	13,1902	2286,30
14	11,8228	11,8228	12,1724	12,7586	13,3044	2306,09
15	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
16	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
17	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
18	11,8228	11,8228	12,1724	12,7623	13,3074	2306,62
19	11,9273	11,9273	12,2775	12,8667	13,4182	2325,82
20	11,9273	11,9273	12,2775	12,8667	13,4182	2325,82
21	11,9273	11,9273	12,2775	12,8718	13,4238	2326,79
22	11,9273	11,9273	12,2775	12,8718	13,4238	2326,79
23	11,9273	11,9273	12,2775	12,8718	13,4238	2326,79
24	12,0318	12,0318	12,3828	12,9765	13,5344	2345,97

25	12,0318	12,0318	12,3828	12,9765	13,5344	2345,97
26	12,0318	12,0318	12,3828	12,9818	13,5402	2346,96
27	12,0318	12,0318	12,3828	12,9818	13,5402	2346,96
28	12,0318	12,0318	12,3828	12,9818	13,5402	2346,96
29	12,1364	12,1364	12,4879	13,0860	13,6508	2366,13
30	12,1364	12,1364	12,4879	13,0860	13,6508	2366,13
31	12,1364	12,1364	12,4879	13,0918	13,6562	2367,07
32	12,1364	12,1364	12,4879	13,0918	13,6562	2367,07
33	12,1364	12,1364	12,4879	13,0918	13,6562	2367,07
34	12,2410	12,2410	12,5931	13,1960	13,7669	2386,27
35	12,2410	12,2410	12,5931	13,1960	13,7669	2386,27
36	12,2410	12,2410	12,5931	13,2015	13,7725	2387,24
37	12,2410	12,2410	12,5931	13,2015	13,7725	2387,24
38	12,2410	12,2410	12,5931	13,2015	13,7725	2387,24
39	12,3455	12,3455	12,6983	13,3058	13,8828	2406,36
40	12,3455	12,3455	12,6983	13,3058	13,8828	2406,36
41	12,3455	12,3455	12,6983	13,3116	13,8888	2407,39
42	12,3455	12,3455	12,6983	13,3116	13,8888	2407,39
43	12,3455	12,3455	12,6983	13,3116	13,8888	2407,39
44	12,4500	12,4500	12,8035	13,4158	13,9991	2426,51
45	12,4500	12,4500	12,8035	13,4158	13,9991	2426,51

(\*) Le passage à l'année de fonction 1 se produit après 6 mois de service (130 jours en régime 5 jours/sem et 156 jours en régime 6 jours/sem) auprès du même employeur et dans la même fonction.

Années de fonction	CAT VI (40h)		CAT VII (40h)		CAT VIII (40h)		CAT IX (40h)	
	EUR/heure	EUR/mois	EUR/heure	EUR/mois	EUR/heure	EUR/mois	EUR/heure	EUR/mois
0	12,0425	2087,36	13,3091	2306,91	14,2614	2471,97	15,1038	2618,00
1 (*)	12,5138	2169,05	13,5288	2345,00	14,4853	2510,79	15,3330	2657,72
2	12,8133	2220,97	13,6757	2370,46	14,6376	2537,18	15,4884	2684,66
3	13,0520	2262,35	13,8235	2396,08	14,7878	2563,22	15,6415	2711,19
4	13,2363	2294,30	13,9690	2421,29	14,9392	2589,46	15,7982	2738,36
5	13,3563	2315,10	14,1175	2447,04	15,0925	2616,04	15,9553	2765,59
6	13,4802	2336,57	14,2641	2472,44	15,2434	2642,19	16,1101	2792,42
7	13,6039	2358,01	14,4141	2498,44	15,3977	2668,93	16,2684	2819,85
8	13,7243	2378,87	14,5644	2524,50	15,5528	2695,82	16,4257	2847,12
9	13,8425	2399,37	14,6900	2546,27	15,6863	2718,96	16,5662	2871,47
10	13,8479	2400,31	14,7185	2551,21	15,7150	2723,93	16,5946	2876,40
11	13,8530	2401,18	14,7473	2556,19	15,7433	2728,84	16,6231	2881,34
12	13,8578	2402,02	14,7755	2561,08	15,7718	2733,78	16,6514	2886,24
13	13,8628	2402,88	14,7788	2561,65	15,7750	2734,34	16,6547	2886,82
14	13,9814	2423,45	14,9099	2584,38	15,9156	2758,71	16,8034	2912,59
15	13,9866	2424,34	14,9440	2590,29	15,9513	2764,90	16,8404	2919,01
16	13,9866	2424,34	14,9744	2595,57	15,9834	2770,45	16,8741	2924,84
17	13,9866	2424,34	15,0051	2600,89	16,0158	2776,08	16,9073	2930,60
18	13,9866	2424,34	15,0051	2600,89	16,0158	2776,08	16,9073	2930,60
19	14,1000	2444,00	15,1026	2617,79	16,1206	2794,24	17,0195	2950,05
20	14,1000	2444,00	15,1026	2617,79	16,1206	2794,24	17,0195	2950,05
21	14,1061	2445,05	15,1065	2618,46	16,1248	2794,97	17,0240	2950,83
22	14,1061	2445,05	15,1065	2618,46	16,1248	2794,97	17,0240	2950,83

23	14,1061	2445,05	15,1371	2623,76	16,1573	2800,60	17,0574	2956,62
24	14,2158	2464,07	15,2345	2640,64	16,2623	2818,80	17,1696	2976,07
25	14,2158	2464,07	15,2345	2640,64	16,2623	2818,80	17,1696	2976,07
26	14,2250	2465,67	15,2384	2641,33	16,2665	2819,52	17,1741	2976,84
27	14,2250	2465,67	15,2384	2641,33	16,2665	2819,52	17,1741	2976,84
28	14,2250	2465,67	15,2693	2646,67	16,2985	2825,07	17,2075	2982,64
29	14,3388	2485,40	15,3663	2663,50	16,4039	2843,35	17,3196	3002,07
30	14,3388	2485,40	15,3663	2663,50	16,4039	2843,35	17,3196	3002,07
31	14,3445	2486,38	15,3703	2664,19	16,4079	2844,04	17,3241	3002,84
32	14,3445	2486,38	15,3703	2664,19	16,4079	2844,04	17,3241	3002,84
33	14,3445	2486,38	15,4012	2669,54	16,4399	2849,59	17,3574	3008,62
34	14,4579	2506,03	15,4987	2686,44	16,5453	2867,85	17,4696	3028,07
35	14,4579	2506,03	15,4987	2686,44	16,5453	2867,85	17,4696	3028,07
36	14,4639	2507,07	15,5027	2687,13	16,5494	2868,57	17,4736	3028,76
37	14,4639	2507,07	15,5027	2687,13	16,5494	2868,57	17,4736	3028,76
38	14,4639	2507,07	15,5331	2692,40	16,5816	2874,14	17,5074	3034,61
39	14,5775	2526,76	15,6305	2709,28	16,6868	2892,37	17,6195	3054,05
40	14,5775	2526,76	15,6305	2709,28	16,6868	2892,37	17,6195	3054,05
41	14,5831	2527,73	15,6345	2709,98	16,6909	2893,09	17,6236	3054,76
42	14,5831	2527,73	15,6345	2709,98	16,6909	2893,09	17,6236	3054,76
43	14,5831	2527,73	15,6649	2715,25	16,7230	2898,66	17,6572	3060,58
44	14,6964	2547,38	15,7625	2732,16	16,8284	2916,92	17,7696	3080,07
45	14,6964	2547,38	15,7625	2732,16	16,8284	2916,92	17,7696	3080,07

(\*) Le passage à l'année de fonction 1 se produit après 6 mois de service (130 jours en régime 5 jours/sem et 156 jours en régime 6 jours/sem) auprès du même employeur et dans la même fonction.

## Modalités d'application du barème minimum

### I. LA NOTION D'ANNEE DE FONCTION

Les années de fonction représentent le nombre d'années d'expérience qu'acquiert un travailleur dans une même catégorie de fonction chez le même employeur. Le nombre d'année de fonction est identique dans chaque catégorie.

### II. LA NOTION D'ANCIENNETE

Par ancienneté, on entend la période de service ininterrompu dans la même entreprise. L'ancienneté est calculée pour le travailleur qui est occupé dans la même entreprise et dans la même catégorie de fonctions.

A ces conditions, le travailleur a droit tous les 5 ans, à partir de la 9<sup>ème</sup> année de fonction (plus précisément, à partir du 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit le 9<sup>ème</sup> anniversaire dans sa catégorie de fonctions) à un salaire minimum majoré de 1 % calculé sur base du salaire minimum à zéro année de fonction.

Cette majoration est ajoutée tous les 5 ans au salaire minimum d'application au cours de la période quinquennale qui précède.

Pour intégrer les barèmes « catering », une première augmentation de 1 % est donc prévue après 9 années de fonction.

Les suppléments d'ancienneté sont déjà intégrés dans les barèmes salariaux repris supra.

Pour les **contrats à durée déterminée**, un système d'ancienneté particulier a été fixé. Cela concerne les travailleurs qui sont liés par un contrat de travail :

- à durée déterminée d'au moins 2 mois ;
- dont la durée hebdomadaire atteint au moins 3/4 d'un temps plein ;
- qui est conclu pour être exécuté entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 septembre de la même année civile ;
- avec le même employeur et pour la même catégorie de fonctions ;
- dans une cité thermale, un centre de cure de plein air ou un centre touristique.

Dans ce cas l'ancienneté se calcule comme suit :

- \* les jours travaillés situés dans la période considérée des différentes années civiles au cours desquelles le travailleur a presté sont totalisés ;
- \* chaque fois que le travailleur totalise 260 jours de travail (en régime de 5 jours par semaine) ou 312 jours de travail (en régime de 6 jours semaine), il reçoit le salaire minimum + 1 année de fonction ;
- \* après avoir totalisé 1.300 jours de travail et avoir parcouru toutes les années de fonction de sa catégorie de fonction, le travailleur a droit à un salaire majoré de 1 % calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.

### III. LE PASSAGE A UNE CATEGORIE SUPERIEURE

Lors du passage d'une catégorie de fonction à une catégorie de fonction supérieure, l'employeur doit payer le salaire minimum supérieur de la nouvelle catégorie, à déterminer à partir de l'année de fonction zéro et au même échelon ou à l'échelon le plus proche des années de fonction prévu dans la nouvelle catégorie de fonctions.

Aucune diminution de salaire dans la nouvelle fonction ne peut être envisagée lors d'un passage à une catégorie supérieure.

## Personnel au pourboire : montants depuis le 01.04.2013

Numéro d'identification en DMFA	Fonction exercée	Age (lorsque cela a une incidence) (1)	Rémunérations journalières à 100 % (EUR par jour) (2)	
			5j/semaine (3)	6j/semaine
<b>RESTAURANT</b>				
10	Commis-débarrasseur		91,47	76,19
11	Commis de suite		91,47	76,19
12	Commis de rang		91,47	76,19
13	Semi-chef de rang		105,57	87,94
14	Garçon/Serveuse de restaurant		109,27	91,02
15	Chef de rang		109,27	91,02
16	Premier chef de rang		112,59	93,79
17	Sommelier(ère)		112,59	93,79
18	Assistant(e) maître d'hôtel		129,38	107,77
19	Maître d'hôtel		138,19	115,11
<b>BANQUET</b>				
22	Aide-serveur(se)/Commis		91,47	76,19
23	Garçon/Fille de banquet	22 ans et + 15 – 21 ans	93,78 92,42	78,12 76,99
24	Semi chef de rang banquet		98,45	82,01
25	Chef de rang banquet		109,27	91,02
26	1er chef de rang banquet		112,59	93,79
27	Assistant(e) maître d'hôtel banquet		129,38	107,77
28	Maître d'hôtel banquet		138,19	115,11
<b>BRASSERIE TAVERNE BISTRO</b>				
53	Garçon/Serveuse brasserie, taverne, bistro		109,27	91,02

<b>CAFE</b>				
55	Garçon/Serveuse café		101,98	84,95
<b>BAR</b>				
57	Commis barman/barmaid (2)	20 ans et +	92,45	77,01
		15-19 ans	91,47	76,19
58	Barman/Barmaid		109,27	91,02
59	Responsable barman/barmaid		112,59	93,79
<b>HOTEL</b>				
61	Chasseur		91,47	76,19
62	Voiturier		92,00	76,64
63	Portier		92,00	76,64
64	Bagagiste		91,47	76,19
65	Valet /Femme de chambre (2)	19 ans et +	93,35	77,76
		15-18 ans	91,47	76,19
66	Concierge		110,34	91,91
67	Chef concierge		130,16	108,42
<b>ROOMSERVICE</b>				
70	Commis d'étage		91,47	76,19
71	Garçon/Fille d'étage		109,27	91,02
72	Assistant(e) maître d'hôtel roomserv		129,38	107,77
73	Maître d'hôtel roomservice		138,19	115,11
<b>DIVERS</b>				
75	Préposée aux toilettes		91,47	76,19
77	Préposé au vestiaire		91,47	76,19

(1) L'âge pris en compte est l'âge atteint par le travailleur au dernier jour du trimestre au cours duquel il est déclaré.

(2) Sauf exceptions (précédemment valet/femme de chambre et commis barman/barmaid), les forfaits mentionnés sont au minimum égal au revenu minimum mensuel moyen garanti (**RMMMG**) applicable à 21 ans (soit 1501,82 EUR/mois depuis le 01.12.2012) affecté, le cas échéant, des dégressivités suivantes : 20 ans (94%), 19 ans (88%), 18 ans (82%), 17 ans (76%), 16 ans et - (70%).

(3) Les montants forfaitaires établis en « 5 jours/sem » sont d'application dans tous les cas où les prestations de travail sont réparties sur moins de 6 jours/sem dans le courant du trimestre.

## Principes de base

Le personnel rémunéré au pourcentage de service est classé sur base de sa fonction et du type d'établissement dans lequel il travaille. Ces établissements doivent par ailleurs afficher leurs prix "service compris" (16%).

A chacune des fonctions exercées par les ouvriers au pourboire correspond un montant forfaitaire de rémunération passible du calcul des cotisations de sécurité sociale à déclarer à l'ONSS pour chaque jour de prestation.

Les ouvriers au pourboire ont droit mensuellement à charge de leur employeur, à un salaire minimum garanti (pourcentage de service inclus) proportionnel au nombre de jours travaillés au cours du mois considéré multiplié par le forfait journalier (à 100%) qui est pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale (voyez tableau supra).

Ceci implique que si le travailleur au pourcentage de service ne perçoit pas à charge de la clientèle, un montant de pourboire suffisant pour atteindre le forfait journalier considéré, l'employeur est tenu de verser la différence à l'ouvrier.



Les **cotisations de sécurité sociale** doivent être calculées sur les montants forfaitaires journaliers fixés par le Ministère des Affaires sociales, que les pourboires soient inférieurs, égaux ou supérieurs aux dits montants forfaitaires.

1) Comment procéder si l'ouvrier est rémunéré **totalelement au pourboire** ou au service ?

Les cotisations de sécurité sociale se calculent dans tous les cas sur la rémunération forfaitaire journalière ONSS applicable au travailleur selon son régime de travail hebdomadaire.

Si les pourboires ou le service sont **payés par l'entremise de l'employeur**, les retenues de sécurité sociale et de précompte professionnel à charge du travailleur sont prélevées sur la part des pourboires ou du service payés à chaque travailleur. Ce prélèvement est effectué lors de chaque répartition des pourboires ou du service;

Si les pourboires ou le service sont directement **payés par le client**, la cotisation et le précompte sont remis anticipativement par le travailleur à l'employeur, soit hebdomadairement s'il s'agit de travailleurs occupés chez l'employeur d'une façon permanente, soit journalièrement, s'il s'agit d'une occupation intermittente.

2) Comment procéder si l'ouvrier est rémunéré **partiellement au pourboire** ou au service ?

Lorsque la rémunération de ces ouvriers est constituée à la fois par des sommes ou des avantages qui lui sont dus à charge de son employeur et par des pourboires ou du service à charge de la clientèle, les cotisations sociales se calculent sur le montant établi conformément aux règles énoncées au point 1) ci-avant, lorsque ce montant est plus élevé que le montant des sommes ou avantages dus à charge de l'employeur pour le trimestre envisagé.

Il se calcule par contre sur le montant des sommes ou avantages qui sont dus à charge de l'employeur (à l'exclusion de la prime de fin d'année) à l'exclusion des pourboires ou du service, lorsque ce montant est supérieur au montant établi conformément aux règles énoncées au 1) ci-avant.

En d'autres termes, **le montant le plus élevé** doit être pris en considération.

Les cotisations sont toujours calculées sur la prime de fin d'année, que celle-ci soit payée directement par l'employeur ou par un tiers-payant.

Les retenues fiscales à effectuer sur la rémunération des ouvriers rémunérés partiellement au pourboire ou au service sont prélevées à chaque paie sur la rémunération qui n'est pas constituée par des pourboires ou du service; le cas échéant, leur montant est complété de la manière qui est précisée ci-avant au point 1).

3) Comment procéder pour les **temps partiels** ?

Jusqu'au 30 septembre 2007, aucune règle spécifique (proratisation ou autre) pour les travailleurs à temps partiel ne s'appliquait. Les montants forfaitaires devaient être appliqués par jour de prestation, quel que soit le nombre d'heures prestées.

Depuis le **1<sup>er</sup> octobre 2007**, les rémunérations forfaitaires journalières pour lesquelles le régime de travail de l'ouvrier prévoit des prestations journalières à temps partiel sont calculées de la façon suivante pour les fonctions de premier chef de rang et sommelier dans les restaurants, premier chef de rang banquet, responsable barman-barmaid dans les bars et de chef concierge dans les hôtels :

- le montant total des rémunérations forfaitaires journalières (voy. tableau supra) déclarées pour la semaine doit correspondre à 50 % du total des rémunérations forfaitaires journalières à déclarer pour un travailleur à temps plein pour 5 jours lorsque le régime de travail hebdomadaire (moyen) ne dépasse pas le mi-temps ;
- le montant total des rémunérations forfaitaires journalières (voy. tableau supra) déclarées pour la semaine doit correspondre à 75 % du total des rémunérations forfaitaires journalières à déclarer pour un travailleur à temps

plein pour 5 jours lorsque le régime de travail hebdomadaire (moyen) dépasse le mi-temps sans dépasser le trois-quart temps ;

- le montant total des rémunérations forfaitaires journalières (voy. tableau supra) déclarées pour la semaine doit correspondre au total des rémunérations forfaitaires journalières à déclarer pour un travailleur à temps plein pour 5 jours lorsque le régime de travail hebdomadaire (moyen) atteint au moins un trois-quart temps ;

Les prestations en service coupé (au moins 2 prestations dont l'interruption ne résulte pas des intervalles de repos légaux) sont toujours considérées comme étant effectuées à temps plein. A ce titre, le montant total des rémunérations forfaitaires journalières (voy. tableau supra) déclarées pour la semaine doit correspondre au total des rémunérations forfaitaires journalières à déclarer pour un travailleur à temps plein pour 5 jours.

Ce système de calcul n'est pas applicable pour les ouvriers engagés pour une courte période (un ou deux jours) et qui pendant cette période, fournissent des prestations à temps plein.

Les dispositions spécifiques ci-dessus détaillées devaient entrer en vigueur au **1<sup>er</sup> octobre 2008** pour toutes les **autres fonctions** non répertoriées ci-dessus. Toutefois, l'ONSS a été informé par le cabinet du Ministre des Affaires Sociales que la mise en œuvre de l'extension était postposée.

## VETEMENTS DE TRAVAIL

**1,62 EUR** par journée de travail dans le cas où l'employeur ne fournit pas les vêtements de travail et **1,62 EUR** par journée de travail dans le cas où il n'assure pas l'entretien et le lavage des vêtements (montants en vigueur depuis le 01.01.2013). Ces montants seront dorénavant indexés au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, en même temps que les salaires.

## SUPPLEMENT SALARIAL POUR PRESTATIONS DE NUIT

Les travailleurs qui effectuent des prestations de travail se situant, entre autres, entre 00h00 et 5h00 du matin et qui sont rémunérés sur base d'un salaire horaire ou mensuel fixe ou qui sont rémunérés sur base d'un pourcentage de service bénéficient d'un supplément salarial de **1,2073 EUR** et ce, pour chaque heure de travail fournie entre 0h00 et 5h00 du matin (montant en vigueur depuis le 01.01.2013).

Depuis le 01.07.2003, ce supplément est octroyé à **tous les travailleurs** et plus uniquement aux travailleurs payés au minimum barémique.

Ce supplément salarial n'est pas octroyé pour les heures de 0h00 à 5h00 du matin qui ouvrent par ailleurs le droit à un supplément salarial de 50 % ou de 100% pour heures supplémentaires.

Depuis le 01.07.2001, en cas de travail de nuit effectué le dimanche ou un jour férié, le supplément salarial pour prestations de nuit est remplacé par l'octroi d'une prime pour prestation du dimanche ou du jour férié (voir ci-après). Dans le cas où cette dernière est inférieure au total des suppléments salariaux pour travail de nuit, l'employeur est tenu d'octroyer la différence.

## PRIME POUR PRESTATIONS DU DIMANCHE OU DU JOUR FERIE

Depuis le 01.07.2001, une prime est octroyée aux travailleurs qui effectuent des prestations entre 0h00 et 24h00 le dimanche ou le jour férié.

L'octroi de cette prime dispense l'employeur d'accorder les suppléments salariaux prévus pour les prestations de nuit (entre 0h00 et 5h00) ayant lieu un dimanche ou jour férié, sauf lorsque lesdits suppléments salariaux sont supérieurs à la prime. Dans ce cas, l'employeur est tenu d'octroyer la différence.

Du 01.07.2003 au 30.06.2008, le montant de la prime s'élevait à 12 EUR par jour.

Depuis le **01.07.2008**, cette prime s'élève à **2 EUR** par heure, avec un **maximum de 12 EUR par jour**.

## ENTREPRISES DE CATERING

Les travailleurs à rémunération horaire ou mensuelle fixe occupés dans les entreprises de « catering », c'est-à-dire celles qui exécutent un contrat d'entreprise d'une durée de plus de 7 jours calendriers continus ayant trait à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires, dans les locaux du bénéficiaire desdits services, bénéficient d'un **complément salarial de flexibilité** qui varie en fonction de la catégorie professionnelle et de l'ancienneté.

Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez consulter la cellule sectorielle du service juridique ([nmeirsman@partena.be](mailto:nmeirsman@partena.be) / tél. : 02/549.38.52).

Jusqu'au 31.12.2007 (délai non prolongé par les partenaires sociaux), les entreprises de catering se voyaient, par ailleurs, appliquer un **système d'utilisation dynamique de la classification professionnelle**. Depuis le 01.01.2008 cependant, ce système est supprimé et le barème « catering » est intégré à la grille salariale sectorielle.

## CONGE D'ANCIENNETE

Dans les entreprises qui occupent en moyenne **50 travailleurs ou plus**, un **jour** de congé extra-légal supplémentaire est octroyé **par tranche de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise**.

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2003, dans les entreprises qui occupent en moyenne **moins de 50 travailleurs**, un **jour** de congé extra-légal supplémentaire est octroyé **par tranche de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise**.

Ces jours de congés extra-légaux sont octroyés au prorata des prestations pour les travailleurs à temps partiel.

Entrent en considération pour le **calcul du nombre moyen de travailleurs**, au **31 décembre** de chaque année :

- le travailleur lié par un contrat de travail ou d'apprentissage à l'entreprise ;
- l'intérimaire, sauf si l'employeur peut prouver qu'il remplace un travailleur dont le contrat de travail est suspendu ;

à l'exclusion :

- du travailleur lié par un contrat de remplacement ;
- du travailleur qui remplace un travailleur qui interrompt complètement sa carrière professionnelle.

Au 31 décembre de chaque année, le nombre moyen de travailleurs s'obtient en divisant par 365 le nombre total des jours civils pendant lesquels chaque travailleur de l'entreprise a été inscrit au registre du personnel au cours des 4 trimestres qui précèdent.

Lorsque l'horaire de travail effectif (çàd presté habituellement) d'un travailleur n'atteint pas les  $\frac{3}{4}$  d'un horaire de travail à temps plein dans l'entreprise, le nombre de jours pendant lequel le travailleur concerné a été inscrit au registre du personnel est divisé par 2.

L'octroi du (des) jour(s) de congé d'ancienneté dans les entreprises de 50 travailleurs et plus se produit pour la première fois l'année civile suivant l'année dans laquelle l'entreprise occupe en moyenne 50 travailleurs ou plus sur base du calcul établi ci-dessus en date du 31 décembre et au plus tôt à partir de 2002.

Les jours de congé d'ancienneté sont pris de commun accord avec l'employeur. Ils doivent être pris au plus tard le 31 décembre de l'année d'octroi. En cas d'impossibilité ne résultant pas d'une suspension du contrat de travail, ils peuvent être reportés à l'année civile suivante.

La rémunération des congés d'ancienneté se fait suivant la législation sur les jours fériés.

## OUTPLACEMENT

Lorsqu'un employeur reçoit une demande écrite d'accompagnement en outplacement de la part d'un travailleur licencié, il peut prendre contact avec le **Fonds social et de garantie HORECA** et entreprises assimilées. Ce dernier se chargera de mettre ledit employeur en rapport avec Ascento & Trace, institution auprès de laquelle l'employeur du secteur relevant de la CP n°302 pourra bénéficier d'un prix avantageux.